

STEFANO BERTI - RICONOSCIMENTI E PRINCIPALI INCARICHI PRECEDENTI AL 2005

- Riconoscimenti. E' stato:
 - ✓ Coordinatore e docente di Progettazione Applicativa al Master GINTS dell'Università di Siena
 - ✓ Membro dell' Editorial Advisory Board del Journal of Management Studies
 - ✓ Nominato nel Febbraio 2000 "Socio Onorario" dalla Società Italiana Telelavoro: unica persona fisica ad aver avuto questo riconoscimento, il più alto previsto dallo statuto
 - ✓ Responsabile di gruppo di lavoro UNI ed autore della norma UNI 10613:1997 sulla certificazione dei processi aziendali
 - ✓ Expert of outstanding reputation on Information Society issues nell'ambito del Forum del progetto STAR (Socio-Economic Trends Assessment of the digital Revolution)
 - ✓ Docente di Change Management nell'ambito del Master "Innovazione nella Pubblica Amministrazione" dell'Università di Macerata e nell'ambito del Master ERP dell'Università di Genova
- Ha un'adeguata storia di presenza nei momenti di comunicazione delle conoscenze: da stampa e TV a convegni e associazioni:
 - ✓ Numerosi interventi a convegni nazionali ed internazionali.
 - ✓ Numerosi articoli, interviste su stampa italiana specializzata o non specializzata.
 - ✓ Presenze specifiche e/o indirette sulla stampa internazionale.
- E' stato, come Responsabile Ricerche e Consulenze per l'Innovazione di Elea, l'ideatore e l'animatore di ARTIS (Analisi e Ricerche sui Temi di Innovazione e Sviluppo): un Club per le direzioni di grandi organizzazioni finalizzato a concretizzare nuovi scenari e processi di cambiamento. In tale veste ha avuto modo di operare con prestigiosi docenti internazionali (tra cui ad esempio: Crozier, De Masi, Feldman, Inumaru, Keys, Lippman, Normann, Perotto, Shein, Shrivastava, Stubbart, Watzlawick)
- Ha vasta esperienza di consulenza e/o docenza (professionale e/o manageriale), per varie organizzazioni sia pubbliche che private: ha svolto, direttamente o per conto delle società di appartenenza, rilevanti interventi di consulenza e/o formazione per organizzazioni quali:
 - ✓ Assicurazioni Generali, Banca d'Italia, BNL, Banca Popolare di Milano, Cassa di Risparmio di Firenze, Comune di Firenze, Comune di Siena, Consiel (Area Formazione), Enea, Engineering, Euros, Gruppo San Paolo IMI, INAIL, Ministero dell'Interno, Monte dei Paschi di Siena, Olivetti, Provincia di Livorno, Regione Toscana, Scuola Superiore Guglielmo Reiss Romoli, Ufficio Italiano dei Cambi, Unione Europea (progetti TACIS, ADAPT, Leonardo)
- Principali incarichi ricevuti nel periodo 1999-2006. In tale periodo e' stato fra l'altro:
 - ✓ Consulente, con Studio Balestreri, (www.studiobalestreri.it), della Direzione Personale ed Organizzazione di gruppo di uno dei maggiori gruppi bancari italiani: sull'impatto del nuovo accordo di Basilea 2 sulle strategie per le Risorse Umane
 - ✓ Consulente della Generali Group Innovation Academy del Gruppo Assicurazioni Generali
 - ✓ Consulente di Consiel Area Formazione prima e Scuola Superiore Guglielmo Reiss Romoli poi per la definizione dell'offerta per il mercato Finance della allora costituenda TILS -Telecom Italia Learning Service (Set. 2001- Giu. 2002)
 - ✓ Direttore tecnico Elfo, ed in tale veste
 - Responsabile lato Elfo del progetto Leonardo TES (Telework Education System) (www.leonardotes.org)
 - Docente di :
 - "Analisi dei processi" per Cassa di Risparmio di Firenze

- "Analisi Amministrativa", "Analisi amministrativa Avanzata" e "Gestione del processo di relazione con il cliente" per il Consorzio Operativo Gruppo MontePaschi Siena

■ Principali incarichi precedenti al 1999. In Olivetti e' stato:

- ✓ Responsabile dell'Area Telelavoro di Olivetti Ricerca (1996-1998)
- ✓ Responsabile del Centro Ricerche e Consulenze per l'Innovazione dell'Elea (1991-1995).
- ✓ Short term expert (per conto di Elea) nel progetto TACIS ED062 (riconversione ad attività civili di circa ventimila ex ufficiali dell'esercito russo) sui temi di:
 - Banking Management
 - Distance Learning